

社内コミュニケーション

ワークライフバランスや子育てをテーマにしたセミナーや、社員を対象としたイベントを開催するとともに、それらの場を通じて社員同士が交流を深めています。

父親セミナーを開催

両立支援が従来以上に重視されるなか、育児に積極的な父親が増えてきました。しかし、「仕事に忙しく子どもと触れ合う時間がない」、「どうやって子どもに接したら良いのかわからない」と悩む父親も多いようです。そうした父親社員を対象に「お父さんのためのコミュニケーション“カ”UPプログラム」を開催。普段社内では子どもについて話す機会の少ないお父さんたちもグループディスカッションではそれぞれの子育てについて活発な情報交換をし、不安や悩みも解消されたようです。



父親セミナー(2008年10月)

ワークライフバランスセミナーを開催

ワークライフ・コンサルタントとして活躍中のパク・ジョアン・スックチャ氏を講師として、社員向けのセミナー「激変時代のワークライフバランス～働き方の変革と個の付加価値向上～」を開催。混沌とした21世紀に企業が成長し続けるために、また長時間労働で疲弊した日本の会社員が豊かな日々を送るために必要なポイントについて、ワークショップを交えながら理解を深めました。



ワークライフバランスセミナー(2008年9月)

父親セミナー参加者の声

- 自分なりの子どもとの接し方でいいのか不安に思っていたが、自信がもてるようになりました。
- 父親同士の交流の場はほとんどなかったのですが、今後も父親社員を対象とした企画を期待しています。
- 本セミナーに参加して、ココロが軽くなった気がします。

子育て座談会を開催

本社で2007年度から毎月開催している自由参加の「子育て座談会」を、2008年度からは関西支社でも実施しています。また、本社ではお父さん社員のみを対象とした子育て座談会もスタートしました。昼休みのひと時、新米パパの質問に先輩パパが自身の経験や育児のコツをアドバイスするなど、体験を通じた生きた情報が得られています。



関西支社子育て座談会



お父さんのための子育て座談会

50周年記念イベントを開催

日本ユニシスグループの創立50周年を社員全員で祝う『日本ユニシスグループ 社員感謝デー』を2008年7月に開催。東京地区および支社支店が所在する全国各地の12会場を中継で結び、社員が一体となって楽しいひと時を過ごしました。さらに、次の50年に向けたスタートとしての貴重な節目の日となりました。



北京オリンピックに出場した実業団バドミントン部の選手が登場



たくさんの社員で盛り上がる会場(東京地区)



物流業務におけるビジネスソリューションを企画しています。お客さまや社内の方から「ありがとう」と言われるような仕事をめざしています。
1993年入社 澤上 多恵子



広報誌制作を通してお客さまへのより良いメッセージ発信を心がけています。取材でいろいろな方と出会えるのも楽しみの一つです!
1992年入社 影山 知子