

2015年4月1日

日本ユニシスグループ 黒川茂社長、「2015年度入社式 挨拶要旨」

日本ユニシスグループは、4月1日、2015年度入社式を行いました。本年度の新入社員は、日本ユニシスグループ全体で計126名の総合職です。
入社式での日本ユニシス社長 黒川茂の挨拶要旨は次のとおりです。

みなさん、入社おめでとう。日本ユニシスグループは昨年12月に新たな中期経営計画「Innovative Challenge Plan」を策定し、4月から全社一丸でその実行に取り組みます。この節目となるタイミングで日本ユニシスグループの一員になられたことを心からお祝いし歓迎します。

今、クラウドやIoT (Internet of Things) などの技術革新、法規制の緩和・撤廃などの規制改革により異業種連携や他業界への参入が加速し、社会や産業は大きく変わろうとしています。少子高齢化や人口減少など社会構造が変化する中で、国の政策目標にも掲げられている地方創生を推進するためには、産学官民が一体となり、街づくり、医療連携、エネルギーマネジメント、環境問題などに広く取り組んでいく必要があります。すでに地域企業や自治体は、業種・業態の枠を超えて連携し、地域社会を元気にするためのさまざまな挑戦を始めています。

日本ユニシスグループは、こうしたお客さまの新たな挑戦を支援し、ビジネスの成功や価値創造に貢献しながら、私たち自身もお客さまや社会とともに成長していくためのキーワードとして、「チャレンジ」と「変革」を掲げています。

本日から実行される中期経営計画「Innovative Challenge Plan」の重点戦略においても、「デジタルイノベーション」「ライフイノベーション」という2つのチャレンジと、これらのチャレンジを支える「ビジネス ICT プラットフォーム」の変革を成長戦略とし、これらを実行することで、従来のSIビジネスの枠を超え、お客さま視点に立ったサービスや新たなビジネスを創出していきたいと考えています。

こうしたチャレンジと変革を進めるには、刻々と変化するビジネス環境を捉えて「最速・最適」にサービスを提供すること、また経営と全社員が会社の目指す姿を共有し、一人一人が「自分ごと」として自ら考え行動することが必要です。

皆で力を合わせ、日本ユニシスグループの新しい時代を共に築いていきましょう。みなさんの活躍を大いに期待しています。

以上

関連 URL :

「日本ユニシスグループ中期経営計画「Innovative Challenge Plan」を発表」
http://www.unisys.co.jp/news/pdf/nr_141201_innovative_challenge_plan.pdf

「日本ユニシスグループ 企業理念と企業行動憲章」
<http://www.unisys.co.jp/csr/guideline.html>

「日本ユニシスグループ新コーポレートステートメント「Foresight in sight (TM)」を策定」
http://www.unisys.co.jp/news/nr_150401_branding.html

Foresight in sight は、日本ユニシス株式会社の商標です。

その他記載の会社名および商品名は、各社の商標または登録商標です。

掲載のニュースリリース情報は、発表日現在のものです。その後予告なしに変更される場合がありますので、あらかじめご了承ください。