



2025 年 2 月 4 日

各 位

上場会社名 BIPROGY 株式会社
代表者名 代表取締役社長 齊藤 昇
(コード番号 8056 東証プライム)
問合せ先 広報部長 滝澤 素子
(TEL 03-5546-4111)

BIPROGY グループ機構改革・役員人事

当社は、以下のとおり機構改革と役員人事を行います。

1. 機構改革 (2025 年 4 月 1 日付)

2. 役員人事

◆執行役員人事 (2025 年 4 月 1 日付)

「経営方針 (2024-2026)」では、事業活動を通じて「社会的価値」と「経済的価値」の創出を加速し、市場・顧客から「共に社会課題を解決したい企業」として想起される存在となることを目指しています。そのために、現在の収益源である「コア事業」で強みのある領域に注力し、提供価値と収益性を高めることに加え、新たな収益の柱となる「成長事業」で持続性のある新たな事業ポートフォリオを生み出す取り組みをグループ一丸となって推進しています。

「経営方針 (2024-2026)」二年目となる 2025 年度は、基本方針である「持続性のある事業ポートフォリオ確立による企業価値の向上」、「経営資源配分の最適化」および「グループ経営基盤の強化」を図り、「コア事業」と「成長事業」の両輪での事業拡大を確実に実行していくための機構改革・役員人事を行います。

機構改革・役員人事の内容は以下のとおりです。

1. 機構改革 【変更日 2025 年 4 月 1 日】

<ビジネスサービス部門>

- ・ 業務執行役員および理事の管掌範囲を明確にし、より機動力を高めるため、担当組織をユニットとしてまとめ、部門全体を 4 つのユニットで構成する。
- ・ 製造分野におけるリソースコントロール強化および注力領域 (モビリティ) 強化のため、インダストリーサービス第四本部を「インダストリーサービス第三本部」に統合する。

<グループデザイン第一部門>

- ・ 経営方針実現に向けたリスクマネジメント強化のため、「業務部」をグループデザイン第一部門に配置する。
- ・ サステナビリティへの取り組みを経営に統合する組織として、より役割を明確にするため、サステナビリティ推進部の名称を「サステナビリティ経営推進部」に変更する。

<グループデザイン第三部門>

- ・ 人財戦略の実行を加速するため「人的資本マネジメント部」をグループデザイン第三部門に配置する。

<その他>

- ・ 基幹系システム刷新の完遂に向けて組織間の横断的な連携を促進するため「BPR 推進プロジェ

クト」を新設する。

2. 役員人事

◆執行役員人事（2025年4月1日付）

新 職	旧 職	継続職	氏 名
執行役員	業務執行役員		奥山 直哉
執行役員	業務執行役員		佐藤 秀彰
執行役員	業務執行役員		井上 慎一

以上