

財務会計/人事給与システム「SuperStream-NX」と価値交換基盤「doreca」の 連携により、給与デジタルマネー支払いに対応

～アライアンス契約を締結し、スムーズなデジタル給与対応を支援～

キヤノンマーケティングジャパングループのキヤノン IT ソリューションズ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：金澤 明、以下キヤノン ITS）と BIPROGY 株式会社（本社：東京都江東区、代表取締役社長：齊藤 昇、以下 BIPROGY）は、給与デジタルマネー支払いへの対応を目的とした、財務会計/人事給与システム「SuperStream-NX」と、価値交換基盤「doreca」のアライアンス契約を締結しました。



■背景

労働基準法で定められている給与の支払いは、原則として通貨での支払いに加え、労働者の合意を得たうえで銀行口座振り込みも可能でしたが、2023年4月の労働基準法施行規則改正により、給与デジタル払いが解禁されました。法改正により、労働者は銀行口座振り込み以外にもバーコード決済（〇〇Payなどのサービス）などデジタルマネーでの給与の受け取りが可能※となります。

しかし、「SuperStream-NX」から給与デジタル払いで給与を支給する場合、各資金移動業者と個別に接続する必要があり、システム改修や人事労務担当者の業務負荷が高まることが想定されるため、このような課題の解決に向けて、給与デジタル払いに対応する「doreca」とアライアンス契約を締結しました。

※厚生労働大臣の指定を受けた資金移動業者のデジタルマネーのみで受け取り可能です。

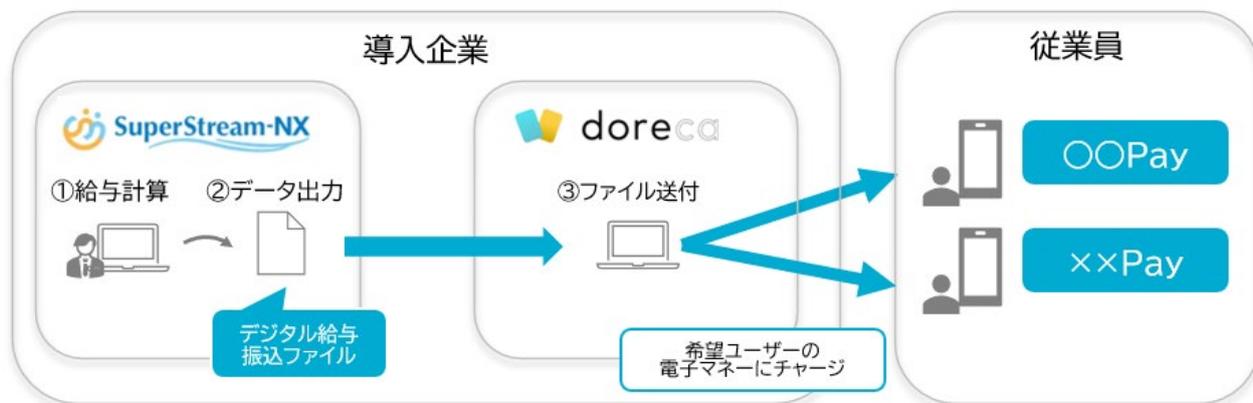
■特長

今回の連携により、従業員は銀行口座振り込みだけでなく、給与デジタル払いを給与の受け取り方法の一つとして選択できます。「SuperStream-NX」から出力できる FB データ（全銀協フォーマット）を「doreca」にアップロードすることで人事労務担当者の負荷を高めることなく、従業員が事前に「doreca」の会員登録で指定した資金移動業者への送金が可能です。キャッシュレス決済が普及している昨今、給与の全部または一部をデジタルマネーで受け取ることで、従業員の福利厚生や利便性向上につながります。

■展望

「SuperStream-NX」はお客様のさまざまな要望に応えるため、財務会計/人事給与システム「SuperStream-NX」のアライアンス制度として、SAF（SuperStream Applications Family）制度を設けています。今後もさらなる利便性向上をめざし、アライアンス製品の拡充を推進してまいります。

「doreca」は機能拡張や他事業者との連携を通じて、デジタル給与、保険、経費といった多様な領域で、多くのお客様のニーズに応えるデジタルマネー支払いを実現し、シームレスなキャッシュレス体験の普及に取り組んでまいります。



「doreca」と「SuperStream-NX」の連携概要図

■給与デジタル払いのセミナーを開催

2024年9月12日（木）に、キャノン ITS と BIPROGY の共催セミナーを開催します。

本セミナーでは、社会保険労務士 深瀬 勝範氏の基調講演と、深瀬 勝範氏、キャノン ITS、BIPROGY でパネルディスカッションを実施します。パネルディスカッションでは給与デジタル払いの法改正の内容から将来展望、導入における運用や負荷について徹底討論します。

タイトル	【人事労務担当者必見】今知っておくべき、新しい給与の形～デジタル給与を徹底討論～
日時	2024年9月12日（木）13：00～14：00
会場	Zoom によるオンライン配信
参加費	無料（事前申込制）
主催	キャノン IT ソリューションズ株式会社、BIPROGY 株式会社 ※社名 50 音順
申し込み URL	https://www.superstream.canon-its.co.jp/seminar_20240912_kyo_pr

■doreca について

doreca は個人のデジタルマネーアカウントにオンラインチャージするマルチペイメントゲートウェイサービスです。国内初の損害保険金支払いのデジタルマネー支払いや、デジタル給与に先駆けた業務委託報酬におけるデジタルマネー支払いなどの取り組みを進めてきました。また、2023年4月に解禁された給与デジタル払いにも対応したサービスとなります。

doreca は API や、FB データ送付といったご利用シーンに合わせた連携方法の選択が可能であり、目的に合わせて柔軟な導入/運用が可能なサービスとなります。

■SuperStream-NX 人事給与ソリューションについて

SuperStream-NX 人事給与ソリューションは、スキル情報をもとに従業員の今の姿と(As Is)とあるべき姿(To Be)を明らかにするだけでなく、セルフサービス化により従業員を人事業務へ参加させ、自立型社員の育成が可能な仕組みを提供します。グループ全体の人事情報を一元管理することでリソースの再配置を柔軟に行え、経営戦略によるグループ全体のダイナミックな人事刷新を支援します。

従業員のスキル情報管理を実現する人事管理を中心に、複雑な給与体系にも柔軟に適用可能な給与管理機能を提供。勤怠管理はフレックスタイム制、シフト制、変形労働制など、多様な就業形態に対応し、休暇管理や残業管理など充実した機能を提供します。勤怠情報は給与管理にシームレスに連携されます。時間や場所を選ばず人事に関連した申請や照会が可能になる人事諸届/照会機能で人事業務を支援しながら、基準給スライド方式など退職金一時金計算にも対応できる退職金管理機能が備わった人事給与ソリューションです。

■関連リンク：

・価値交換基盤「doreca」 <https://doreca.net/>

※doreca は、BIPROGY 株式会社の登録商標です。

※その他記載の会社名および商品名は、各社の商標または登録商標です。

※掲載の情報は、発表日現在のもので、その後予告なしに変更される場合がありますので、あらかじめご了承ください。

<本ニュースリリースに関するお問い合わせ>

https://www.biprogy.com/newsrelease_contact/